

Gesundheit Burgenland ist bei „Leading Employers“ unter den Top 1 Prozent

Einer der besten Arbeitgeber Österreichs – das ist die Gesundheit Burgenland laut der Meta-Studie „Leading Employers“, die vom „Institute of Research & Data Aggregation“ durchgeführt wird. Für die Erstellung der Liste wird ein breites Spektrum an Quellen, Feedbacks und Kriterien herangezogen. „Diese Auszeichnung beweist, dass wir mit unserer Gesundheitsoffensive auf dem richtigen Weg sind. Wir bieten den Burgenländerinnen und Burgenländern nicht nur die bestmögliche Gesundheitsversorgung, sondern sorgen auch bei jenen, die sich um die Patientinnen und Patienten kümmern, für optimale Arbeitsbedingungen“, so Landeshauptmann Hans Peter Doskozil, Aufsichtsratsvorsitzender der Gesundheit Burgenland.

EISENSTADT, 22. JUNI 2026 – Laut der neuesten Meta-Studie zählt die Gesundheit Burgenland zu den Top 1 Prozent der Arbeitgeber Österreichs. Diese Auszeichnung bestätigt den eingeschlagenen Weg des größten Gesundheitsdienstleisters des Burgenlandes, attraktive und moderne Arbeitsbedingungen für die rund 2.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schaffen. Dazu zählen neben wettbewerbsfähigen Gehaltsmodellen wie dem Burgenländischen Ärzte-Paket und dem Gesundheitsberufe-Paket auch laufende Investitionen in die Modernisierung der Klinikstandorte, vielfältige Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie ein wertschätzendes Arbeitsumfeld. Besonderen Stellenwert haben zudem die Vereinbarkeit von Beruf und Familie – etwa durch den Betriebskindergarten in Oberwart – sowie zahlreiche Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und -entwicklung. Als öffentlicher Arbeitgeber mit den Klinikstandorten Oberwart, Oberpullendorf, Güssing und Kittsee sowie der Direktion in Eisenstadt bietet die Gesundheit Burgenland damit nicht nur sichere und zukunftsorientierte Arbeitsplätze mit langfristigen beruflichen Perspektiven, sondern schafft Rahmenbedingungen, die in den Bereichen Unternehmenskultur, Work-Life-Balance, Führung, Diversität und Mitarbeiterzufriedenheit österreichweit zur Spitzengruppe zählen.

„Die Attraktivität als Arbeitgeber ist längst auch ein entscheidender Faktor für die Gesundheitsversorgung geworden“, betont LH Doskozil. Während viele Gesundheitseinrichtungen in Österreich mit Personalengpässen und einem zunehmenden Mangel an Ärztinnen und Ärzten zu kämpfen hätten, sei es im Burgenland gelungen, die Stellen in den Kliniken weitgehend zu besetzen. Gute Arbeitsbedingungen, faire Entlohnung, moderne Infrastruktur und eine hohe Arbeitsplatzsicherheit seien daher nicht nur ein Vorteil für die Beschäftigten, sondern auch eine wesentliche Voraussetzung dafür, die bestmögliche Versorgung der Patientinnen und Patienten im Burgenland langfristig sicherzustellen.

Bewertung auf Basis von neun Kriterien

Für die „Leading Employers“-Studie wurden insgesamt neun Kriterien untersucht: Wahrnehmung/Image, Bewertung von Mitarbeitenden und Bewerber*innen, Work-Life-Balance, Gehalt & Benefits, Soziale Verantwortung & Nachhaltigkeit, Management/Führung, Unternehmenskultur, Recruiting und Diversität/Inklusion.

Florian Schlechtleitner, MSc, MBA, CEO der Gesundheit Burgenland: „Der Gesundheitssektor ist dynamisch und bietet unterschiedlichste Betätigungsfelder – in Medizin, Pflege, Technik oder Verwaltung. Als Dienstgeber stehen bei uns die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Vordergrund. Sie

leisten tagtäglich erstklassige Arbeit und deshalb setzen wir als Unternehmen alles daran, gute Arbeitsbedingungen zu ermöglichen. Es freut uns, dass unsere Bemühungen jetzt von einer unabhängigen Stelle bestätigt wurden.“

Qualität setzt sich durch

Der Studienprozess ist mehrstufig und sichert so ein aussagekräftiges Ergebnis. Nicht umsonst ist „Leading Employers“ die meistbeachtete Auszeichnung basierend auf Interaktionsraten und Bewertungen. Personaldirektorin Mag.^a (FH) Helene Sommer-Keckeis, LL.M.: „Um die besten Arbeitskräfte zu bekommen, muss man als Arbeitgeber attraktiv sein. Wir haben bei der Gesundheit Burgenland für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einiges zu bieten und versuchen das auch nach außen zu transportieren – sei es auf Social Media oder in persönlichen Gesprächen bei Messen und Events. Die Auszeichnung motiviert uns, auch in Zukunft unseren erfolgreichen Weg weiter zu bestreiten.“